1. **Identitas mata kuliah**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama mata kuliah | : | Pengembangan Organisasi |
| Nomor kode | : | PG 376 |
| Jumlah sks | : | 2 sks |
| Semester | : | 5 (lima) |
| Kelompok mata kuliah | : | MKK Pilihan Psikologi Industri & Organisasi |
| Jurusan/Program Studi | : | Psikologi / Psikologi S1 |
| Prasyarat | : | Psikologi Industri Organisasi, Psi Manajemen Organisasi |
| Dosen | : | Anastasia Wulandari, M.Psi.  Medianta Tarigan, M.Psi.  Gemala Nurendah, S.Pd., M.A. |

1. **Tujuan**

Mahasiswa mampu memahami konsep dan psinsip dasar dalam organisasi, pengembangan organisasi, asesmen organisasi, intervensi organisasi, dan

1. **Deskripsi isi**

Dalam perkuliahan dibahas teori tentang prinsip dan konsep organisasi, visi, misi, dan strategi bisnis, struktur dan desain organisasi, budaya, *quality system*, analisa dan asesmen organisasi, teknik dan metode asesmen organisasi, rancangan dan metode intervensi, *learning organization, change management* serta isu-isu dan trend dalam pengembangan organisasi

1. **Pendekatan pembelajaran**

Pembelajaran menggunakan pendekatan ekspositori dan inkuiri.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| - | Metode | : | Ceramah, tanya jawab, diskusi |
| - | Tugas | : | Presentasi resume dari teori & konsep terbaru, review jurnal dari riset terbaru & modul dari teknik/metode terbaru |
| - | Media | : | Viewer, mulitmedia |

1. **Evaluasi**

- Kehadiran di kelas

- Tugas

- UTS mereview jurnal/artikel/kasus

- UAS dengan melakukan presentasi atau workshop

1. **Rincian perkuliahan tiap pertemuan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pertemuan 1 | : | Orientasi perkuliahan |
| Pertemuan 2 | : | Prinsip dan konsep organisasi |
| Pertemuan 3 | : | Visi, misi, & startegi bisnis |
| Pertemuan 4 | : | Struktur dan desain organisasi |
| Pertemuan 5 | : | Pengembangan organisasi |
| Pertemuan 6 | : | Budaya organisasi |
| Pertemuan 7 | : | *Quality system* |
| Pertemuan 8 | : | UTS |
| Pertemuan 9 | : | Analisa dan asesmen organisasi |
| Pertemuan 10 | : | Teknik & metode asesmen organisasi |
| Pertemuan 11 | : | Rancangan dan metode intervensi organisasi |
| Pertemuan 12 | : | *Learning orgnization* |
| Pertemuan 13 | : | *Change Management* |
| Pertemuan 14 | : | Isu dan tren dalam pengembangan organisasi (kuliah praktisi dosen tamu) |
| Pertemuan 15 | : | Studi kasus |
| Pertemuan 16 | : | UAS Seminar/Workshop Isu 3 |

1. **Daftar buku**

*Buku utama*

Baum, J. R., Frese, M. & Baron, R.. A. (2006). The Psychology of enterprenureship (SIOP Organizational Frontiers Series). New York: Psychology Press.

Brown D., R. & Harvey, Don. (2006). A Experiential Approach to Organization Development 7th edition. New Jersey: Prentice Hall

Burke, W., W. (1982 ) Organization Development Principles and Practices. London: Scott, Forestman and Company

Rothwell, W.J., & Sullivan, R. (2005). Practicing Organization Development: A Guide for Consultants Second edition. San Francisco: Jhon Wiley & Sons Inc

Smither, J., W., & London, M. (2009). Performance Management: Putting research into Action. San Francisco: John Wiley & Son Inc.