1. Identitas mata kuliah

Nama mata kuliah : Kinerja dan Sistem Imbalan

Nomor kode : PG 377

Jumlah sks : 2 sks

Semester : 7 (tujuh)

Kelompok mata kuliah : MKK Pilihan Psikologi Industri & Organisasi

Jurusan/Program Studi : Psikologi / Psikologi S1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Prasyarat | : | Psikologi Industri Organisasi, Psi Manajemen Organisasi |

Dosen : Medianta Tarigan, M.Psi.

 Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd.

 Anastasia Wulandari, M.Psi.

1. Tujuan

Mahasiswa memahami konsep kinerja, penilaian kinerja, pengukuran kinerja, menyusun alat ukur pengelolaan kinerja sesuai dengan kebutuhan organisasi, memahami konsep & pendekatan-pendekatan dalam sistem imbalan, motivasi dan imbalan, perhitungan dan berbagai macam bentuk kompensasi atau imbalan, proses analisis jabatan, hasil dari analisis jabatan, dan evaluasi jabatan hingga struktur gaji.

1. Deskripsi isi

Dalam perkuliahan ini dibahas tentang konsep kinerja, penilaian kinerja, pengukuran kinerja, menyusun alat ukur pengelolaan kinerja sesuai dengan kebutuhan organisasi, memahami konsep & pendekatan-pendekatan dalam sistem imbalan, motivasi dan imbalan, perhitungan dan berbagai macam bentuk kompensasi atau imbalan, proses analisis jabatan, hasil dari analisis jabatan, dan evaluasi jabatan hingga struktur gaji.

1. Pendekatan pembelajaran

Pembelajaran menggunakan pendekatan ekspositori dan inkuiri.

- Metode : Ceramah, tanya jawab, diskusi

- Tugas : Membuat penilian kinerja, membuat analisis jabatan & menghitung gaji

- Media : Viewer, mulitmedia

1. Evaluasi

- Kehadiran di kelas

- Tugas

- UTS

- UAS

1. Rincian perkuliahan tiap pertemuan

Pertemuan 1 : Orientasi perkuliahan & konsep kinerja

Pertemuan 2 : Teori & konsep penilaian kinerja

Pertemuan 3 : Metode, teknik dan jenis-jenis penilaian kinerja

Pertemuan 4 : Penyusunan penilaian kinerja

Pertemuan 5 : Ballanced Score Card

Pertemuan 6 : Key Performance Indicator

Pertemuan 7 : Meningkatkan kinerja sumber daya manusia

Pertemuan 8 : UTS

Pertemuan 9 : Teori motivasi dan hubungannya dengan konsep imbalan

Pertemuan 10 : Kinerja & sistem imblan

Pertemuan 11 : konsep pengupahan (preformace, person & postion)

Pertemuan 12 : Analisa jabatan

Pertemuan 13 : Evaluasi jabatan

Pertemuan 14 : Struktur Gaji

Pertemuan 15 : Praktek Analisa jabatan & menghitung komponen gaji/kompensasi

Pertemuan 16 : UAS

1. Daftar buku

*Buku utama*

Baum, J. R., Frese, M. & Baron, R.. A. (2006). The Psychoogy of Enterprenureship (SIOP Organizational Frontiers Series). New York: Psychology Pre