**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |
| --- | --- |
| Topik | * Orientasi perkuliahan |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu menjelaskan orientasi perkuliahan |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 1 | Tujuan, arah, dan target mata kuliahSumber belajarTopik-topik tiap pertemuan  * 1. Tugas-tugas mahasiwa (individual dan kelompok) | Mahasiswa memahami tujuan, arah, dan target perkuliahan. Mengetahui sumber-sumber belajar yang digunakan. Mengetahui topik-topik yang akan dipelajari dan mengetahui tugas-tugas yang harus dikerjakan. | Dosen menerangkan, mahasiswa menyimak.  Tanya jawab.  Dosen dan mahasiswa menetapkan kesepakatan PBM. | - | Viewer  Sumber:  - |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |
| --- | --- |
| Topik | * Konsep pengembangan sumber daya manusia |
| Kompetensi | * Mahasiswa dapat memahami |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 2 | Pengembangan SDMHRD & Personalia7 Pilah HRD | Konsep pengembangan sumber daya manusia | Menyimak kuliah dari dosen.  Tanya jawab (diskusi). | Kuis | Media:  Viewer  Sumber:  Diktat perkuliahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |
| --- | --- |
| Topik | : *Man Power Planing* |
| Kompetensi | * Mahasiswa |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 3 | 1. Fungsi dan manfaat Man Power Planning2. Penyusunan Man Power Planning | Mahasiswa memahami tentang definisi *Man Power Planing,* mengetahui manfaat dan dapat melakukan pengembangan berdasarkan konsep tersebut | Menyimak kuliah dari dosen.  Tanya jawab (diskusi). | Membuat Man power planning sederhana | Media:  LCD  Sumber:  Diktat perkualiahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |
| --- | --- |
| Topik | * Proses dan tahapan rekrutmen |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 4 | 1. Tantangan proses rekruitmen2. Recreuitment source | Mahasiswa memahami tentang proses dan tahapan rekrutmen | Menyimak kuliah dari dosen.  Tanya jawab (diskusi). | Mahasiswa melakukan presentasi dan tanya jawab (diskusi). | Media:  LCD  Sumber:  - Arthur (2006) |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |
| --- | --- |
| Topik | * Teknik dan metode rekrutmen |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 5 | 1. Metode rekrutmen tradisional  2. Metode rekrutmen online | Mahasiswa memahami tentang teknik dan metode rekrutmen | Menyimak kuliah dari dosen  Tanya jawab (diskusi) | Studi kasus | Arthur (2006)  Edenborough, Robert. (2005). |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |
| --- | --- |
| Topik | *Job analysis, job spesification & job requirement* |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 6 | Proses Job analysis | Job analysis, job spesification & job requirement | Menyimak kuliah dari dosen  Tanya jawab (diskusi) | Studi Kasus & kuis | WorldatWork (2007)  Edenborough, Robert. (2005). |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * Ujian Tengah Semester (UTS) |  |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 7 | Ujian Tengah Semester | Mahasiswa mampu mengerjakan soal-soal terkait materi yang dipelajari pada pertemuan 1 s.d. 6 | Mengevaluasi pemahaman mahasiswa terkait materi yang disampaikan di pertemuan 1 s.d. 5 | - |  |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * Konsep seleksi sumber daya manusia |  |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 8 | The right man, on the right place at the right time | Mahasiswa memahami tentang seleksi sumber daya manusia | Mahasiswa menyimak materi yang diberikan oleh dosen | - | Diktat perkuliahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * Teknik dan metode seleksi |  |
| Kompetensi | * Mahasiswa memahami tentang teknik dan metode seleksi |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media Buku** |
| 9 | Seleksi dengan metode kompetensi  1. Seleksi dengan metode psikotest | Mahasiswa memiliki pemahaman tentang teknik dan metode seleksi | Mahasiswa menyimak materi yang disampaikan oleh dosen | - | Thornton, G., C. & Rupp, D., E. (2006) |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * Seleksi berbasis kompetensi |  |
| Kompetensi | * Mahasiswa mampu |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 10 | Competency based Human ResourcesCompetency based selection | Mahasiswa memiliki pemahaman tentang seleksi berbasis kompetensi | Mahasiwa menyimak materi perkuliahan yang disampaikan oleh dosen | Diskusi kasus | Diktat perkuliahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * *Asesmen Center* |  |
| Kompetensi |  |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Media &**  **buku sumber** |
| 11 | Definisi asesmen center  1. Desain asesmen center 2. Assesor skill | Mahasiswa memiliki pemahaman tentang definisi Asesmen Center dan desainnya serta keterampilan yang harus dimiliki oleh asesor | Presentasi dan Tanya jawab | Presentasi dan Tanya jawab | Taylor, Ian. (2007)  Thornton, G., C. & Rupp, D., E. (2006) |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Topik |  | * *Behavioral event interview* |  |
| Kompetensi |  |  |  |
| Pertemuan |  | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 12 | Behavioral event interview dengan metode STAR dan FACT | Mahasiswa memahami tentang behavior event interview baik dengan menggunakan metode STAR maupun FACT | Mahasiswa menyimak materi yang disampaikan dan melakukan simulasi | Praktek wawancara | Taylor, Ian. (2007) |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * *Placement & people development* |  |
| Kompetensi |  |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 13 | Placement & people development  1. Kontrak 2. Dasar people development | Mahasiswa memiliki pemahaman tentang penempatan dan pengembangan sumber daya manusia dan dasar-dasarnya serta kontrak | Mahasiswa menyimak materi yang disampaikan oleh dosen | -kuis | Diktat perkuliahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * Persiapan dan perencanaan proyek seleksi |  |
| Kompetensi |  |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 14 | Persiapan dan perencanaan proyek seleksi | Mahasiswa memahami persiapan dan perencanaan proyek seleksi | Mahasiswa menyimak dan mempraktek | Praktek proyek rekrutmen dan seleksi | Diktat perkuliahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * Pelaksanaan tugas proyek seleksi |  |
| Kompetensi |  |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 15 | Pelaksanaan tugas proyek seleksi | Mahasiswa memahami pelaksanaan tugas dan proyek seleksi | Mahasiswa menyimak materi dan mempraktekkan materi yang diberikan | Praktek proyek rekrutmen dan seleksi | Diktat perkuliahan |

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Topik | * UAS Laporan Hasil Seleksi |  |
| Kompetensi |  |  |
| Pertemuan | * 1 (satu) kali |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ke-** | **Pokok Bahasan** | **Indikator Ketercapaian Kompetensi** | **Kegiatan Perkuliahan** | **Penilaian** | **Sumber dan Media** |
| 16 | UAS Laporan Hasil Seleksi | - | - |  |  |

Buku Sumber

***Buku utama***

Arthur, Diane. (2006). *Recruiting, interviewing, selecting & orienting new employees 4th ed.* New York: Arthur Associates Management Consultants, Ltd.

Baum, J. R., Frese, M. & Baron, R.. A. (2006). The Psychoogy of Enterprenureship (SIOP Organizational Frontiers Series). New York: Psychology Pres

Edenborough, Robert. (2005). Assesment Methods in recruitment, Selection & Performance: A manager guide to psychometric testing, interviews and assessment centers. London: Kogan Page

Taylor, Ian. (2007). A Practical Guide to Assesment Centres and Selection Methods: *Measuring Competency for Recruitment and Development*. London : Kogan Page

WorldatWork. (2007). The WorldatWork Handbook of Compensation, Benefits & Total Rewards: A Comprehensive Guide for HR Professionals. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.

Taylor, Ian. (2007). A Practical Guide to Assesment Centres and Selection Methods: *Measuring Competency for Recruitment and Development*. London : Kogan Page

Thornton, G., C. & Rupp, D., E. (2006). Assesment Centers in Human Resource Management: Strategies for Prediction, Diagnosis, and Development. New Jersey: Lawrence Erlabaum Associates, Publisher